



ManpowerGroup

# ¿Cómo hacer tu CV y Entrevista de Trabajo?

**#newStart**



¿Cómo me puedo diferenciar?

# Construye tu marca personal

Es la huella que dejamos en la mente de los demás.





ManpowerGroup

¿Cuáles son tus  
fortalezas?

**#newStart**

# Conócete a ti mismo, pregúntate:

¿En qué soy bueno?

¿Qué cosas hago mejor que la mayoría de gente?

¿Qué me diferencia del resto de profesionales?

¿Cuáles son mis habilidades y destrezas?

¿Cuáles son las actividades que cuando las realizo parece que el tiempo pasa volando?



# Reflexionar:





**PASO 1:** Realiza una investigación de tu puesto objetivo.

**PASO 2:** Identifica anuncios similares a tu puesto objetivo en las industrias previamente seleccionadas.



70% de quienes buscan trabajo en México lo hacen en Internet.



# ¿Cómo empezar a buscar empleo?



# Algunas opciones

Sitios web de las empresas.



Familiares, amigos y conocidos.

Bolsas de Trabajo de universidades, municipios, etc.



**CompuTrabajo**



Ferias de Empleo

**turijobs**

## Paso 3:

### Contenido del CV:

- Datos de Contacto
- Objetivo profesional
- Educación
- Experiencia profesional
- Habilidades



# Tips para tu CV

- 1 Información actualizada
- 2 Fotografía profesional
- 3 Utiliza una plantilla
- 4 Orden correcto de la información no saturado.
- 5 Incluye tus logros
- 6 Destaca tus habilidades duras y blandas

# Consejos para una Entrevista Virtual

1

Selección tu espacio virtual:

- Ordenado
- Buena iluminación
- Minimiza ruidos



# Consejos para una Entrevista Virtual

2

Buena conexión a internet



3

Revisa la plataforma que usarás: Skype, Zoom, Teams, Google Meet, etc.

# Consejos para una Entrevista Virtual

4

Cuida tu postura y expresiones al igual que en una entrevista presencial.



5

Envía tu CV si te lo piden y tenlo a la mano durante la entrevista.



# Consejos para una Entrevista Virtual

6

Investiga de la empresa antes de la entrevista.



# La cuarta Revolución Industrial



**65% de los trabajos** que tendrá la Generación Z, aún no existen.



# Empleabilidad

Capacidad de obtener y mantener un trabajo – ya no depende de lo que sabes, sino de lo que probablemente aprenderás.

# LEARNABILITY

El aprendizaje será esencial.

- Este año, más de la mitad (**54%**) de los empleados requerirá una significativa **capacitación de habilidades**.
- De éstos, se espera que alrededor de **35%** necesite una formación de **más de seis meses**, **9%** tardará de **6 a 12 meses** en volver a capacitarse y **10%** más de un año.





Learnability  
Quotient™

<https://bit.ly/3hvh2nD>



## ¿Qué dice tu LQ sobre ti?

La tecnología siempre está cambiando y el lugar de trabajo también. Tu Learnability Quotient (LQ) refleja tu capacidad de aprendizaje, crecimiento y adaptación a nuevas circunstancias y retos en tu vida profesional.

**ENCUENTRA TU LQ »**

¿Qué es Learnability? Haz clic para obtener más información.



Normalmente, suelo quedar con la misma gente.

¿Cómo funciona?

1

LEE ESTO

2

RESPONDE AQUÍ

3

¡REPITE!

NO

SI

COMPÁRTELO CON AMIGOS PARA COMPARAR

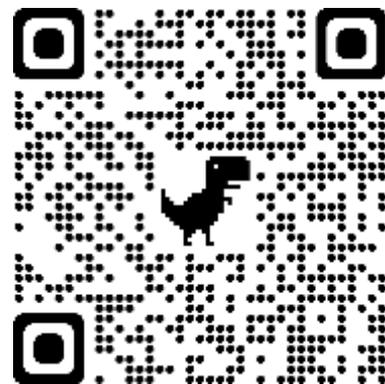


- Reskill & upskill
- Move on, move up or move out

<https://digiquotient.io/>



¿Qué dice tu  
**DigiQuotient**  
de ti?



Las nuevas tecnologías y la innovación están cambiando el futuro del mundo del empleo – tu DigiQuotient refleja tu deseo y capacidad de crecer y liderar dentro de este entorno digital en constante cambio.

**CONOCER MI DIGIQUOTIENT >>**



# Aprender a Aprender

¿Qué competencias y habilidades tengo?

¿Cuáles puedo aprender?

¿Tengo tiempo y dinero?

¿Quiero aprenderlas?

