



ManpowerGroup

El Futuro del Trabajo

#newStart



Tendencias actuales de la fuerza de trabajo



Escasez de
Habilidades &
Tensión Social



Transformación
Digital



El incremento de la
Elección Individual



Sostificación y
Agilidad de las
Organizaciones

Empleadores en México con dificultad para cubrir vacantes

Escasez de Talento en México (2010 – 2021)



El trabajo nunca volverá a ser el mismo

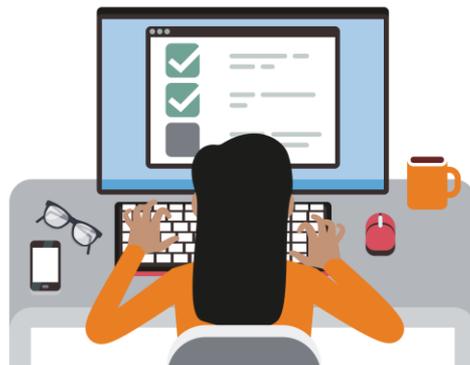


Entorno de mercado



El **93%** de las personas han visto cómo **su vida laboral se ha transformado** como resultado de COVID-19.

48% de los empleados probablemente trabajará a distancia al menos una parte del tiempo después de COVID-19, frente al 30% antes de la pandemia.



89% de los empleados quiere más oportunidades de aprendizaje, como el aprendizaje a distancia, el desarrollo de habilidades o la orientación profesional.

¿Qué habilidades son las más requeridas por los empleadores?



1

ACCOUNTABILITY
CONFIABILIDAD, DISCIPLINA



4

**RESILIENCIA, TOLERANCIA
AL ESTRÉS Y
ADAPTABILIDAD**



2

**COLABORACIÓN Y
TRABAJO EN EQUIPO**



5

**LIDERAZGO E
INFLUENCIA SOCIAL**



3

INICIATIVA



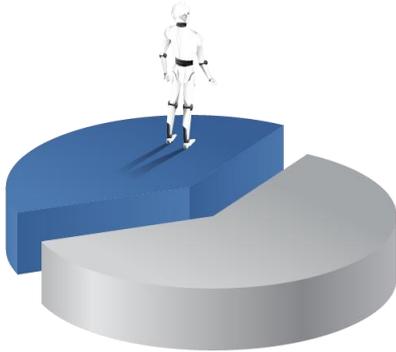
Top 5 Roles con mayor Demanda en México

-  **1** OPERACIONES/ LOGÍSTICA
-  **2** MANUFACTURA/ PRODUCCIÓN
-  **3** VENTAS/ MARKETING
-  **4** ADMINISTRACIÓN/ APOYO DE OFICINA
-  **5** FRONT OFFICE/ ATENCIÓN AL CLIENTE

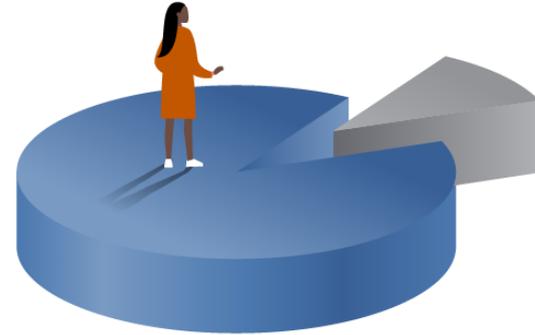


La digitalización está cambiando la vieja forma de "trabajo"

Las empresas que se están digitalizando crean la mayoría de los trabajos



48% de las empresas están acelerando su digitalización y automatización como resultado de la pandemia



91% de los empleadores que están automatizando planean aumentar o mantener su plantilla

LEARNABILITY

El aprendizaje será esencial.

- Para el año **2022**, más de la mitad (**54%**) de los empleados requerirá una significativa **capacitación de habilidades**.
- De éstos, se espera que alrededor de **35%** necesite una formación de **más de seis meses**, **9%** tardará de **6 a 12 meses** en volver a capacitarse y **10%** más de un año.



Trabajo con mayor y menor demanda en todas las industrias

CRECIENTE DEMANDA

1. Analistas y Científicos de datos
2. Especialistas en IA y Machine Learning
3. Especialistas en Big Data
4. Especialistas en Estrategia y Marketing Digital
5. Especialistas en Automatización de Procesos
6. Profesionales en Desarrollo de Negocios
7. Especialistas en Transformación Digital
8. Analistas de Seguridad de la Información
9. Desarrolladores de Software y Aplicaciones
10. Especialistas en el internet de las cosas

DISMINUCIÓN DE DEMANDA

1. Asistentes de captura de datos
2. Secretarías Administrativas y Ejecutivas
3. Personal de Contabilidad, Teneduría de libros y Nóminas
4. Contadores y Auditores
5. Trabajadores de Ensamble y Fábrica
6. Gerentes de Servicios Empresariales y Administración
7. Trabajadores de información y atención al cliente
8. Gerente General y de Operaciones
9. Mecánicos y Reparadores de Maquinaria
10. Encargados del registro de materiales e inventario

Source: Future of Jobs Survey 2020, World Economic Forum

Lo que los trabajadores quieren:

9 de cada 10 trabajadores dicen que simplemente mantener su trabajo es lo más importante.



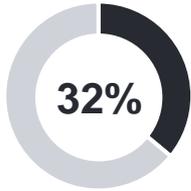
8 de cada 10 quieren un mejor equilibrio entre el trabajo y la vida en el futuro.

43% de los trabajadores cree que los tiempos completos de 9:00 a 6:00 terminaron.

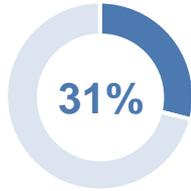


Los trabajadores de TI valoran más la flexibilidad.

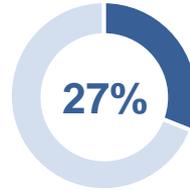
Estrategias de Flexibilidad laboral



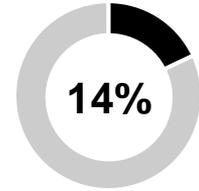
**TIEMPO FLEXIBLE DE
ENTRADA Y SALIDA**



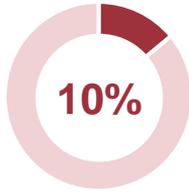
**HORAS FLEXIBLES /
CONDENSADAS**



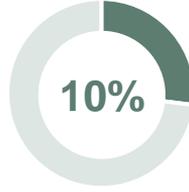
**OFRECER UNA COMBINACIÓN DE
TRABAJO A DISTANCIA Y
PRESENCIAL**



**TRABAJO
COMPARTIDO**



**ELECCIÓN DE
UBICACIONES PARA
TRABAJAR**



**NO OFRECEN NINGUNA DE
ÉSTAS OPCIONES DE
FLEXIBILIDAD**



Retos del Trabajo Híbrido

El **modelo de trabajo 3-2-2**, que prevé tres días de trabajo en la oficina, dos días de entrega remota o de *home office* y dos días de descanso, es un buen punto de partida.



EVEREST GROUP; TALENT SOLUTIONS. FUTURE OF WORK SERIES: REIMAGINING WORKFORCE AND WORKPLACE MECHANICS; 2021

El Nuevo Liderazgo:





- Reskill & upskill
- Move on, move up or move out

#Smartworking



Modelos de trabajo
alternativos



Conectividad



Planeación y
Organización



Horarios
Escalonados



Ciberseguridad



Balance
personal y
profesional



Herramientas
Necesarias



Desarrollo de
Habilidades
Digitales



Bienestar físico
y emocional

**Conseguir el empleo de tus sueños es posible.
¡Es tu momento de brillar!**



@albertoalesi



Alberto José Alesi Melilli



ManpowerGroup

