

En sus  
marcas,  
listos...

**¡empléate!**

Mónica Flores Barragán

En el mundo incierto de hoy ...



# Macrotendencias



Sofisticación  
de Clientes



Elección  
Individual



Revoluciones  
Tecnológicas



Demografía y  
Escasez de  
Talento

# ¿Estamos listos?

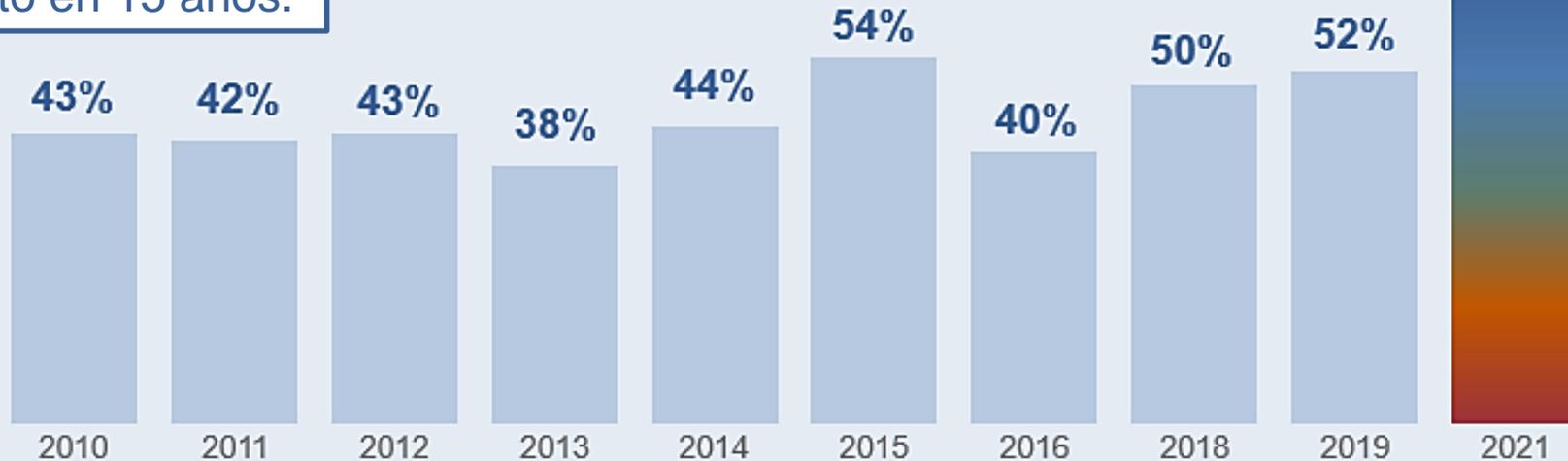


Y los que no saben qué quieren...

# Empleadores en México con dificultad para cubrir vacantes

69% a nivel global, el más alto en 15 años.

## Escasez de Talento en México (2010 – 2021)



# Razón por la que no obtienen el puesto:



Falta de experiencia



Falta de inglés u otro idioma



Falta de conocimientos técnicos  
(certificaciones softwares etc.)



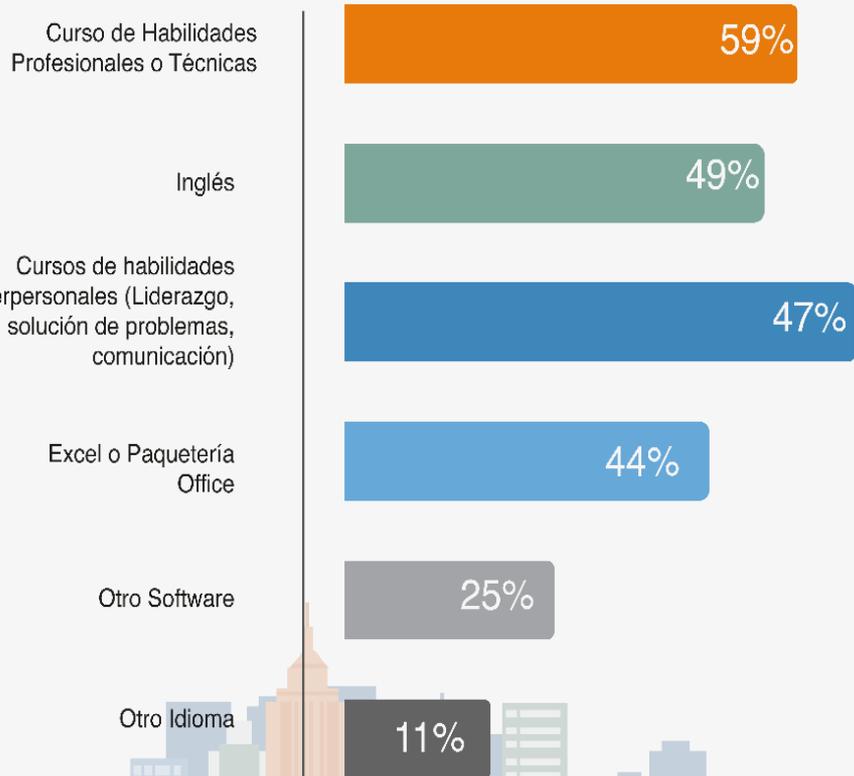
Falta de habilidades blandas  
(comunicación, liderazgo, trabajo en  
equipo, etc.)



Otras respuestas (edad, incompatibilidad  
de horarios, contingencia sanitaria)



# ¿Qué puedes hacer?



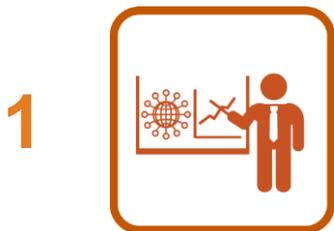
Fuente: Escasez de Oportunidades Laborales para los jóvenes LATAM. ManpowerGroup y JA Américas, 2020.



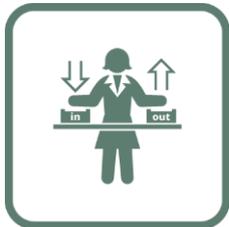
# ¿ A qué te piensas dedicar?



# Roles con mayor Demanda en México



**OPERACIONES/  
LOGÍSTICA**



**MANUFACTURA/  
PRODUCCIÓN**



**TI**



**VENTAS/  
MARKETING**



**ADMINISTRACIÓN/  
APOYO DE OFICINA**



**ATENCIÓN AL  
CLIENTE**

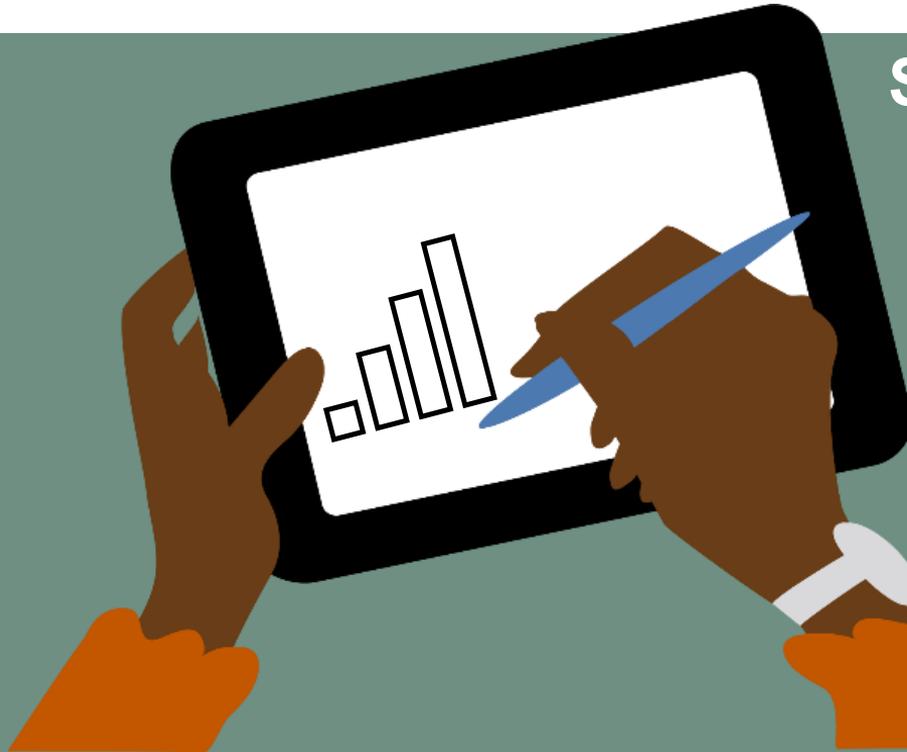


**RECURSOS  
HUMANOS**

# Habilidades más Demandadas



# ¿Conoces tus fortalezas y debilidades?

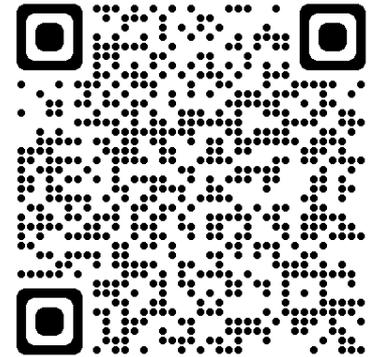


## Skills In Sight

¿Qué mide?

1. Simpatía
2. Capacidad
3. Ambición

<https://bit.ly/2ZotcJi>



# El Mundo se reseteó

**65% de los trabajos** que tendrá la Generación Z,  
aún no existen.



Fuente:ManpowerGroup; Las carreras de los Millennials Visión 2020.

# LEARNABILITY

El aprendizaje será esencial.

- Para el año **2022**, más de la mitad (**54%**) de los empleados requerirá una significativa **capacitación de habilidades**.
- De éstos, se espera que alrededor de **35%** necesite una formación de **más de seis meses**, **9%** tardará de **6 a 12 meses** en volver a capacitarse y **10%** más de un año.





Learnability  
Quotient™

<https://bit.ly/3hvh2nD>



## ¿Qué dice tu LQ sobre ti?

La tecnología siempre está cambiando y el lugar de trabajo también. Tu Learnability Quotient (LQ) refleja tu capacidad de aprendizaje, crecimiento y adaptación a nuevas circunstancias y retos en tu vida profesional.

**ENCUENTRA TU LQ »**

¿Qué es Learnability? Haz clic para obtener más información.



Normalmente, suelo quedar con la misma gente.

¿Cómo funciona?

1

LEE ESTO

2

RESPONDE AQUÍ

3

¡REPITE!

NO

SI

COMPÁRTELO CON AMIGOS PARA COMPARAR

 ManpowerGroup®



¿Qué tipos de modelos de trabajo existen?

## NUEVOS TIPOS DE FLEXIBILIDAD



**36% de los empleadores dicen que planean incorporar horarios de entrada y salida flexibles**

**31% planea ofrecer una combinación de trabajo a distancia y presencial**

**29% planea ofrecer un horario flexible/condensado**

**27% no ofrecerá ninguna de estas opciones de flexibilidad**

**18% plan de trabajo compartido**

**14% dará la posibilidad de elegir el lugar de trabajo**

# ¿Cómo y dónde buscar trabajo?





1

¿Cuál es tu objetivo?



2

# ¿Cómo hacer tu CV?

Sección 5:  
Habilidades

Sección 6: Idiomas

**CARLOS GONZÁLEZ**  
Diseñador Gráfico

Sección 1: Datos Personales

## Contacto

-  carlosdiseña@gmail.com
-  +82 0256 2125
-  México, Ciudad de México
-  www.carlosgonzalez.com

## Habilidades

- Design 
- Graphic design 
- Illustration 
- Drawing 
- Animation 

## Cursos e Idiomas

- Inglés avanzado
- Curso de Liderazgo
- Diseño Editorial

## Sobre mí

>Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

## Experiencia

- 2015 - 2017**  
LOREM IPSUM  
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.
- 2015 - 2017**  
LOREM IPSUM  
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.
- 2015 - 2017**  
LOREM IPSUM  
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

## Educación

- 2015 - 2017**  
LOREM IPSUM  
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.
- 2015 - 2017**  
LOREM IPSUM  
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

Sección 2: Objetivo Profesional

Sección 3:  
Experiencia

Sección 4:  
Formación

## ¿Y si no tengo experiencia?



Agrega competencias:

- Colaboración
- Organización
- Comunicación
- Gestión



- Trabajo en Equipo
- Logro de Objetivos
- Enfoque en resultados
- Servicio al cliente

3

# ¿Dónde Buscar?

Redes sociales

Familiares, amigos y conocidos.

Sitios web de las empresas.

Páginas de empleo del gobierno de tu país.

Bolsas de Trabajo por internet



Ferias de Reclutamiento

Apps de Empleo

# ④ Entrevista Laboral



- Presencial
- Virtual

# Entrevista Presencial



## Antes

Investiga de la Empresa

Practica

Usa storytelling



## El Día

Atuendo adecuado

Puntualidad

Celular en silencio

Sonríe

Saluda y haz contacto visual

Agradece y pregunta  
siguientes pasos

No mentir



## Las preguntas

Háblame de ti

Fortalezas y Debilidades

¿Qué sabes de nosotros?

Retos

¿Cómo tomas decisiones?

¿A quién admiras?

¿Qué esperas del trabajo?

# Entrevista Virtual

**01** Conexión a internet óptima

**02** Identifica la plataforma que usará

**03** Cámara a la altura de los ojos

**04** Dispositivo electrónico fijo

**05** Prueba audífonos y micrófono con anticipación

**06** Aléjate de ruido e interrupciones



Cierra programas y ventanas abiertas.

Fondo ordenado y limpio

Buena iluminación

Cuida tu aspecto personal

Trata de no moverte demasiado

Investiga sobre la empresa y prepara tus respuestas

**07**

**08**

**09**

**10**

**11**

**12**



# 5

## Aprovecha el Mundo Digital

- Investiga qué dice internet de ti
- Sacar tu cuenta de LinkedIn y completa tu perfil
- Utiliza Apps de Empleo
- Participa en grupos especializados de industria en Facebook



- Bolsas de trabajo por internet
- Ferias de empleo en línea
- Sitio web de las empresas
- Tu red de contactos y amigos



ManpowerGroup

¿Qué sigue?

#newStart



La empleabilidad – capacidad de obtener y mantener un trabajo – ya no depende de lo que sabes, sino de lo que eres capaz de aprender.



- Reskill & upskill
- Move on, move up or move out

## Aprender a Aprender

¿Qué competencias y habilidades tengo?

¿Cuáles puedo aprender?

¿Tengo tiempo y dinero?

¿Quiero aprenderlas?

**Perseguir tus  
sueños**



**Definir  
Prioridades**



**Actuar en  
Consecuencia**



En sus  
marcas,  
listos...  
**¡empléate!**

Mónica Flores Barragán



¡Recuerda que lo principal es que creas  
en tu **Talento!**

**LinkedIn** Mónica Flores Barragán

 @mofloresb

Descarga el libro gratis aquí:

<https://bit.ly/2XMiXhA>

