



LIDERAZGO Positivo



Nestlé Good food, Good life



**¿Cómo formar
líderes resilientes
para afrontar
tiempos retadores?**



Nestlé

Good food, Good life



**+ Recursos
Humanos**

Época de oportunidades para las organizaciones



Nestlé Good food, Good life



**+ Recursos
Humanos**

Transformación de **LIDERAZGO**



**Red de colaboración y
comunidad de líderes**



Nestlé Good food, Good life



**+ Recursos
Humanos**

Nueva propuesta: **LIDERAZGO** Positivo

Motor de inspiración
y motivación para
los demás

Compartir creencias,
visión, propósito y
plan de la
organización

Desafíos como
oportunidades
de aprendizaje

Busca el desarrollo
de las personas y la
mejora continua



Nestlé

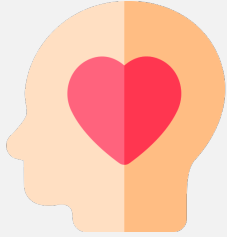
Good food, Good life



+ Recursos
Humanos

Cualidades esenciales del **LÍDER** Positivo

1.



Tomar decisiones con la mente y el corazón

2.



Dirigirse con honestidad y ética

3.



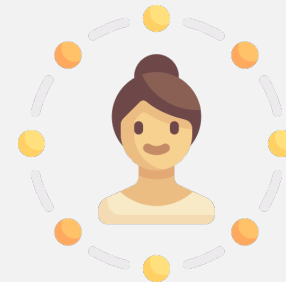
Aprender a repartir tareas

4.



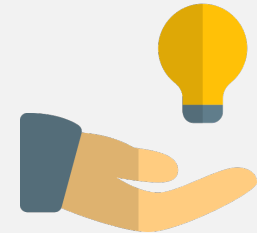
Apropiarse del discurso

5.



Motivar con el ejemplo

6.



Potenciar la creatividad



1. Tomar decisiones con la mente y el corazón



- Expresar empatía y compasión
- Transmitir tranquilidad y certidumbre
- Proteger los recursos

#Todos
SOMOS
NESTLÉ

Comprometidos con
nuestro bienestar
Energía y resultados
sostenibles
Cuidarnos como equipo



Nestlé Good food, Good life

2. Dirigirse con honestidad y ética



- Poner en práctica valores personales y corporativos.
- Ser modelo de actuación para los demás.



**NUESTRAS
COMUNIDADES**



Nestlé Good food, Good life



**+ Recursos
Humanos**

3. Aprender a repartir tareas



- Fomentar la iniciativa, flexibilidad y autonomía.
- Tener un conocimiento global de la organización para delegar según fortalezas y áreas de oportunidad de los equipos.



MÁS CONECTADOS

*Ser ágiles y digitales sin
perder la conexión personal*

1. Priorizar la conexión virtual
2. Optimizar la conexión presencial
3. Asegurar la conexión personal



Nestlé Good food, Good life



+ Recursos
Humanos

4. Apropiarse del discurso



- Comunicación corta pero frecuente.
- Reconocimiento de las emociones de los demás.
- Desarrollo de la confianza como valor primordial.

BIENESTAR ES PRODUCTIVIDAD



Salud



Economía



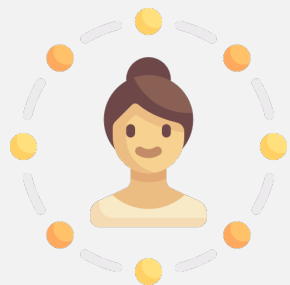
**Familia y
balance de vida**



Emociones



5. Motivar con el ejemplo



- Motivar a los equipos a potenciar sus fortalezas.
- Compartir y alcanzar entre todos los objetivos establecidos.
- Vivir los valores de la organización.

Evolucionamos nuestro modelo de LIDERAZGO

GESTORES DE LÍNEA → **GESTORES DE GENTE**

Nuevos

- Competencias y roles
- Más dinámica

Promover

- Co-creación
- Innovación
- Transformación digital

Cultura

- Motivación y compromiso
- Delegar y empoderar



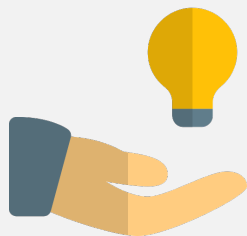
Nestlé

Good food, Good life



+ Recursos
Humanos

6. Potenciar la creatividad



iniciativa por los
JÓVENES

Experimentar constantemente

Aprender del proceso completo

Disminuir el miedo al fracaso

Trabajar en equipos
multidisciplinarios y diversos

Evitar caer en el mito del inventor
solitario

NOS REINVENTAMOS PARA SEGUIR CERCA DE LOS JÓVENES

1. Sesiones de empleabilidad virtuales.
2. Bibliotecas de contenidos interactivas.
3. Apoyos a Conalep en la transición de aprendizaje digital.
4. Webinars.
5. Prácticas en formatos virtuales.



Good food. Good life.



+ Recursos
Humanos

Seamos los
LÍDERES que
nuestro mundo
necesita



Nestlé Good food, Good life



**+ Recursos
Humanos**